# Акт

По результатам контрольного мероприятия «Проверка формирования и использования фонда оплаты труда МБУК «Городской парк культуры и отдыха» на объектеМБУК «Городской парк культуры и отдыха»

 « 23 » октября 2015 года

г.Почеп

1. Основание для проведения контрольного мероприятия: п. 2.4. годового плана деятельности Контрольно- счетной палаты Почепского района на 2015год.

2. Предмет контрольного мероприятия: проверка формирования и использования фонда оплаты труда по МБУК «Городской парк культуры и отдыха»

3. Проверяемый период деятельности : 2015 год.

4. Вопросы контрольного мероприятия:

4.1. Проверка полноты и соответствия принятых нормативно-правовых актов учреждения требованиям законодательства Российской Федерации , Брянской области по вопросам оплаты труда.

4.2. Проверка правомерности установления работникам учреждения окладов, надбавок к окладами и других выплат.

4.3 Оценка эффетивности и экономичности использования бюджетных средств, выделенных из Почепского районного бюджета, направленных на выплату заработной платы.

5. Срок проверки: с 21.10.2015года по 25.10.2015 года

6. В ходе контрольного мероприятия установлено следующее:

МБУК «Городской парк культуры и отдыха» находится в ведении управления культуры (молодежи и спорта) города Почепа. Учредителем МБУК является муниципальное образования « город Почеп». От имени муниципального образования права Учредителя осуществляет администрация Почепского района. Руководителем в проверяемом периоде является директор Михаленко В.С., главным бухгалтером – Ляхова О.Н.

Вопросы формирования и использования фонда оплаты труда в учреждении регулируюстя с учетом Трудового кодекса Российской, Положения об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Почепского района Брянской области, утвержденным постановлением Администрации Почепского района от 01.11.2010 года № 718, Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения культуры «Городской парк культуры и отдыха», утвержденным приказом от 12.01.2015 года № 22, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих, Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, трудовых договоров, должностных инструкций, штатного расписания.

Согласно штатному расписанию на 2015 год, утверженном приказом от 12.01.2015 года № 2, директора МБУК в штате предусмотрено 9,65 единиц с месячным фондом оплаты труда в сумме 111735,27 рублей и 1,5 дополнительных единиц, которые привлекаются в весенне-летний период для осуществления отдельных видов работ. Следует отметить, что на штатном расписании отсутствуют подписи работника кадровой службы и главного бухгалтера.

Перечень должностей соответствует тарифно-квалификационным характеристикам общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих. Со всеми работниками работодателем заключены трудовые договора, разработаны и утвержены должностные инструкции.

2. **Проверка правомерности установления работникам учреждения окладов, надбавок к окладами и других выплат.**

Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Положением об оплате труда предусморено использование ЕТС, в соответсвие с которой определены тарифные ставки (оклады) с учетом квалификации работников. В ходе контрольного мероприятия не установлено фактов неправомерности установления должностных окладов.

К выплатам компенсационного характера в учреждении отнесены:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами;

- доплаты за работу в ночное время;

- оплаты работы в выходные, нерабочие праздничные дни.

Проверкой установлено, что на основании п.4.3 Положения об оплате труда по МБУК «Городской парк культуры и отдыха», учитывая работы по уборке общественных туалетов с применением хлорной извести, установлены следующие размеры надбавки за вредность:

Галкин И.В. -дворник -35 процентов;

Щерба А.А. -дворник – 50 процентов;

Чачиро Т.А.-дворник – 50 процентов;

Исмагилова Н.Н.- техический работник – 20 процентов;

Преображенская О.В.- дворник 50 процентов;

Склянный В.Н.- дворник 50 процентов.

В соответсвтвие с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вреднымии (или) опасными и иными особыми условиями труда» соответствующая надбавка составляет от 4 до 12 процентов. Таким образом, сумма неправомерно выплаченной заработной платы за 9 месяцев 2015 года по указанным сотрудникам составила 16147,79 рублей.

Надбавка за ненормируемый рабочий день установлена работникам на основании перечня должностей работников МБУК «Городской парк культуры и отдыха» с ненормируемым рабочим днем.

При проверке заполнения табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы у работников, имеющих доплату за работу в ночное время , не заполняется показатель «Работа в ночное время» (количество оработанных за месяц ночных часов), что не позволяет судить о соблюдении норм рабочего времени, установленных законодательством.

К выплатам стимулирующего характера отнесены:

- надбавка за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

- премии за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ.

 В ходе контрольного мероприятия для установления правомерности назначения и выплаты надбавки за выслугу лет использовалась проверка трудовых книжек работников. Установлено, что по ряду работников имеются завышения размера указанных выплат:

- у Галкина И.В в соответствии с Положением об оплате труда нет перодов, подлежащих включению в стаж, дающий право на получение надбаки -производится доплата в размере 10 процентов. Неправомерно выплачивается надбавка также следующим работникам: Щерба А.А., Берлеву С.Д., Вечерко А.А. Общая сумма неправомерных выплат за проверяемый период составила 8907,74рублей.

Премиальные выплаты работникам выплачивались в учреждении на основании приказов директора Михаленко В.С. В нарушение пункта 6.10.17 Устава МБУК «Городской парк культуры и отдыха» приказы о премиальных выплатах руководителю подписывал сам руководитель, тогда как это относится к компетенции органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

**Оценка эффективности и экономичности использования бюджетных средств, выделенных из бюджета муниципального образования «город Почеп» , направленных на выплату заработной платы.**

Контрольно счетной палатой установлено наличие в штатном расписании 2,8 единиц дворника,что не соответствует Межотраслевым нормативным материалам для нормирования труда при уборке территорий и помещений (до 4000 м.кв. на каждую штатную единицу, в то время как площадь убираемой поверхности парка с усовершенствованным покрытием составляет до 3000 м.кв.).

Следует также отметить, что в в штатном расписании учреждения предусмотрены постоянные ставки музыкального руководителя, звукорежиссера, художника, тогда как работа парка имеет сезонный характер.

Приложение: 1. Перечень законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, выполнение которых проверено в ходе контрольного мероприятия, на \_\_\_ л. в 1 экз.

Председатель КСП

Почепского района Л.И. Молодожен

Директор МБУК

«Городской парк

культуры и отдыха» В.С. Михаленко